

# Seguro de Vida Grupal a Término para Educadores

El Seguro de Vida es una parte importante de su paquete de beneficios para empleados. El seguro de Vida a Término de Chubb y el seguro de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D) ofrece la protección que su familia necesita si algo le pasara a usted. Su familia puede recibir beneficios en efectivo pagados directamente a ellos, que podrán usar para cubrir gastos como los pagos de la hipoteca, las deudas de la tarjeta de crédito, el cuidado de sus hijos, la matrícula universitaria y otros gastos familiares.

## Resumen de Beneficios

El Seguro de Vida a Término Voluntario y el Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento están disponibles para que usted y su familia los puedan adquirir. Los empleados deben trabajar activamente al menos 15 horas por semana.

### Seguro de Vida/Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento

<p><b>Para Usted</b> Seguro de Vida/Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento: Hasta 10 veces el salario hasta un máximo de \$500,000 en Incrementos de \$10,000</p> <p><b>Para su Cónyuge</b> Seguro de Vida/Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento: Hasta el 100% del importe del empleo hasta un máximo de \$500,000 en incrementos de \$5,000</p> <p><b>Para sus Hijos Dependientes</b> Seguro de Vida/Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento: \$10,000</p> <p><b>Programa de Reducción</b> El 50% a los 70 años</p>	<p><b>Emisión Garantizada</b> Empleado: \$300,000 Cónyuge: \$75,000 Hijo: \$10,000</p> <p><b>Empleados y dependientes nuevos elegibles:</b> Usted y sus dependientes elegibles pueden elegir cobertura hasta los montos de emisión garantizada sin responder preguntas de salud. Las elecciones sobre los montos de emisión garantizada necesitarán suscripción médica.</p> <p><b>Empleados actuales:</b> En inscripciones anuales posteriores, si usted o sus dependientes elegibles están actualmente inscritos en el plan, puede aumentar su cobertura hasta los montos de emisión garantizada sin responder preguntas de salud. Todos los montos que superen la emisión garantizada necesitarán suscripción médica.</p> <p><i>*Tenga en cuenta que si usted o sus dependientes no eligieron la cobertura cuando fueron elegibles por primera vez, se lo considera como un participante tardío. Los participantes tardíos estarán asegurados médicamente y tendrán que responder preguntas de salud para cualquier monto de cobertura elegida.</i></p>
---	---

## Beneficios del Plan Adicionales

<b>Beneficio Adelantado por Muerte debido a una Enfermedad Terminal</b>	50% del Beneficio por Muerte
<b>Programa de Asistencia al Empleado</b>	6 visitas
<b>Bienestar Financiero</b>	Incluido
<b>Pérdidas y Beneficios Cubiertos del Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento</b>	<p>El plan de Muerte Accidental y Desmembramiento ofrece protección adicional para usted y sus dependientes, en caso de que una lesión corporal accidental conduzca a la muerte o el desmembramiento. Además de la cobertura estándar por desmembramiento, también se incluyen las siguientes disposiciones de beneficio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Beneficios para Gastos de la Educación de Hijos</b> – El 6% del beneficio por Muerte Accidental y Desmembramiento hasta un máximo de \$6,000 por año hasta un máximo de \$24,000</li> <li>● <b>Beneficio por Exposición y Desaparición</b></li> <li>● <b>Beneficio para Gastos de Repatriación</b> – hasta \$5,000</li> <li>● <b>Beneficio de Cinturón de Seguridad</b> – 10% del beneficio por Muerte Accidental y Desmembramiento hasta \$25,000</li> <li>● <b>Beneficio de Air Bag</b> – 5% del beneficio por Muerte Accidental y Desmembramiento hasta \$5,000</li> <li>● <b>Beneficio por Hechos Delictivos en el Lugar de Trabajo</b> – 5% del beneficio por Muerte Accidental y Desmembramiento hasta \$10,000</li> </ul>

# Definiciones y Disposiciones

**Portabilidad** Puede elegir una cobertura transferible, en tarifas grupales, si renuncia a su trabajo, disminuye las horas o renuncia al empleador.

**Conversión** Cuando su cobertura grupal se termine, podrá pasar su cobertura a una póliza de vida individual sin brindar evidencia de asegurabilidad.

## Gastos Mensuales para el Seguro de Vida a Término Voluntario/por Muerte Accidental y Desmembramiento

Tiene la opción de contratar el Seguro de Vida a Término Complementario. En la lista siguiente, se muestran las tarifas mensuales.

Grupo Etario	Tarifa Mensual para Empleados por el Seguro de Vida por \$10,000	Tarifa Mensual para Cónyuge por el Seguro de Vida por \$5,000	La tarifa mensual por el Seguro de Vida para Hijos es de \$1.60 por \$10,000.
<25	\$0.33	\$0.165	La prima de una póliza cubre a todos los hijos.
25-29	\$0.33	\$0.165	
30-34	\$0.50	\$0.250	La tarifa mensual por el Seguro de AD&D del Empleado es de \$0.17 por \$10,000.
35-39	\$0.59	\$0.295	
40-44	\$0.84	\$0.420	La tarifa mensual por el Seguro de AD&D del Cónyuge es de \$0.085 por \$5,000.
45-49	\$1.26	\$0.630	
50-54	\$1.93	\$0.965	La tarifa mensual por el Seguro de AD&D del Hijos es \$0.17 for \$10,000.
55-59	\$3.60	\$1.800	
60-64	\$5.53	\$2.765	
65-69	\$9.96	\$4.980	
70-74	\$15.90	\$7.950	
75-79	\$15.90	\$7.950	
80+	\$15.90	\$7.950	

## Exclusiones del Seguro de Vida a Término\*

No se pagarán beneficios por pérdidas causadas, atribuidas o que ocurran como resultado de: 1) suicidio, ya sea en buen o mal uso de sus facultades mentales, dentro de los 24 meses desde la fecha de entrada en vigencia inicial de la cobertura de la Persona Cubierta; y 2) suicidio, ya sea en buen o mal uso de sus facultades mentales, dentro de los dos años desde la fecha en que un incremento o cobertura adicional aplicada entró en vigencia para una Persona Cubierta.

## Exclusiones del Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento\*

No se pagará ningún beneficio por ninguna pérdida ocasionada o inducida por: 1) intento de suicidio; 2) daños autoinfligidos intencionalmente; 3) viajes si el Asegurado no es pasajero; 4) guerras; 5) participación activa en un disturbio, insurrección o actividad terrorista; 6) cometer o intentar cometer un delito; 7) ingerir o consumir drogas de forma voluntaria y de cualquier manera, a menos que se consuman de acuerdo con las indicaciones; 8) cualquier veneno, gas o humo, a menos que sean causados directamente por un accidente laboral; 9) ebriedad; 10) bungee jumping; 11) participación en trabajos o actividades ilegales; 12) escalar rocas o montañas; y 13) aeronáutica.



### ¿Preguntas?

Comuníquese con la línea CareLine de FBS Benefits a través del código QR o llamando al **(833) 453-1680**.

\*Consulte su Certificado de Seguro en [www.etxebc.com](http://www.etxebc.com) para obtener una lista completa de los beneficios, las exclusiones y las limitaciones disponibles. Suscrito por ACE Property & Casualty Company, una compañía de Chubb.