

# Seguro de Vida Grupal a Término para Educadores

El Seguro de Vida es una parte importante de su paquete de beneficios para empleados. El seguro de Vida a Término de Chubb y el seguro de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D) ofrece la protección que su familia necesita si algo le pasara a usted. Su familia puede recibir beneficios en efectivo pagados directamente a ellos, que podrán usar para cubrir gastos como los pagos de la hipoteca, las deudas de la tarjeta de crédito, el cuidado de sus hijos, la matrícula universitaria y otros gastos familiares.

## Resumen de Beneficios

El Seguro de Vida a Término Voluntario y el Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento están disponibles para que usted y su familia los puedan adquirir. Los empleados deben trabajar activamente al menos 15 horas por semana.

### Seguro de Vida/Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento

#### Para Usted

Seguro de Vida/Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D): Hasta 7 veces sus ganancias anuales básicas hasta un máximo de \$500,000, en incrementos de \$10,000

#### Para su Cónyuge

Seguro de Vida: De \$10,000 a \$500,000 en incrementos de \$10,000  
AD&D: 50% del monto de AD&D del empleado, sin superar \$250,000

#### Para sus Hijos Dependientes

Seguro de Vida: \$10,000  
AD&D: 10% del monto de AD&D del empleado, hasta un máximo de \$50,000

#### Programa de Reducción

El 50% a los 70 años

#### Emisión Garantizada

Empleado: \$230,000

Cónyuge: \$50,000

Hijo: \$10,000

Usted y sus dependientes elegibles pueden inscribirse en montos de hasta \$230,000 para el empleado y \$50,000 para el cónyuge, sin necesidad de responder preguntas sobre la salud. Los montos que superen la emisión garantizada necesitarán suscripción médica. Si compra una cobertura de al menos \$10,000 durante la inscripción inicial, podrá comprar hasta la emisión garantizada en las reinscripciones posteriores sin suscripción médica.

## Beneficios del Plan Adicionales

**Beneficio Adelantado por Muerte Debido a una Enfermedad Crónica**

4% del Beneficio por Muerte por mes, hasta un total del 50% del Beneficio por Muerte y hasta un máximo de \$175,000

**Beneficio Adelantado por Muerte debido a una Enfermedad Terminal**

Beneficio por Muerte del 75%

**Pérdidas y Beneficios Cubiertos del Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento**

El plan de Muerte Accidental y Desmembramiento ofrece protección adicional para usted y sus dependientes, en caso de que una lesión corporal accidental conduzca a la muerte o al desmembramiento. Además de la cobertura estándar por desmembramiento, también se incluyen las siguientes disposiciones de beneficio:

- **Beneficio por Gastos de Educación de Hijos:** 6% del Beneficio de AD&D, hasta \$6,000 por hasta 4 pagos
- **Beneficio por Exposición y Desaparición**
- **Beneficio para Gastos de Repatriación:** hasta \$5,000
- **Beneficio de Cinturón de Seguridad:** 10% del Beneficio de AD&D, hasta \$25,000
- **Beneficio por Bolsa de Aire:** 5% del Beneficio de AD&D, hasta \$5,000
- **Beneficio de Agresión Delictiva en el Lugar de Trabajo:** 5% del Beneficio de AD&D, hasta \$10,000

# Definiciones y Disposiciones

<b>Portabilidad</b>	Puede elegir una cobertura portátil, en tarifas grupales, si renuncia a su trabajo, disminuye las horas o renuncia al empleador.
<b>Conversión</b>	Cuando su cobertura grupal se termine, podrá pasar su cobertura a una póliza de vida individual sin brindar evidencia de asegurabilidad.

## Gastos Mensuales para el Seguro de Vida a Término/por Muerte Accidental y Desmembramiento

Tiene la opción de contratar el Seguro de Vida a Término Complementario. En la lista siguiente, se muestran las tarifas mensuales.

Grupo Etario	Tarifas mensuales del Seguro de Vida para el Empleado por \$10,000	Tarifas mensuales del Seguro de Vida para el Cónyuge por \$10,000	La tarifa mensual por el Seguro de vida para Hijos es de \$1.30 por \$10,000. Una prima cubre a todos los hijos.
Menor de 25 años	\$0.40	\$0.40	La tarifa mensual por el Seguro de AD&D del Empleado es de \$0.30 por \$10,000.
Entre 25 y 29 años	\$0.40	\$0.40	
Entre 30 y 34 años	\$0.60	\$0.60	
Entre 35 y 39 años	\$0.70	\$0.70	La tarifa mensual por el Seguro de AD&D para la Familia es de \$0.06 por \$1,000.
Entre 40 y 44 años	\$1.00	\$1.00	
Entre 45 y 49 años	\$1.40	\$1.40	
Entre 50 y 54 años	\$2.50	\$2.50	
Entre 55 y 59 años	\$4.00	\$4.00	
Entre 60 y 64 años	\$6.00	\$6.00	
Entre 65 y 69 años	\$10.00	\$10.00	
Entre 70 y 74 años	\$20.00	\$20.00	
Más de 75 años	\$26.00	\$26.00	

## Exclusiones del Seguro de Vida a Término\*

No se pagarán beneficios por pérdidas causadas, atribuidas o que ocurran como resultado de: 1) suicidio, ya sea en buen o mal uso de sus facultades mentales, dentro de los 24 meses desde la fecha de entrada en vigencia inicial de la cobertura de la Persona Cubierta; y 2) suicidio, ya sea en buen o mal uso de sus facultades mentales, dentro de los dos años desde la fecha en que un incremento o cobertura adicional aplicada entró en vigencia para una Persona Cubierta.

## Exclusiones del Seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento\*

No se pagará ningún beneficio por ninguna pérdida ocasionada o inducida por: 1) intento de suicidio; 2) daños autoinfligidos intencionalmente; 3) viajes si el Asegurado no es pasajero; 4) guerras; 5) participación activa en un disturbio, insurrección o actividad terrorista; 6) cometer o intentar cometer un delito; 7) ingerir o consumir drogas de forma voluntaria y de cualquier manera, a menos que se consuman de acuerdo con las indicaciones; 8) cualquier veneno, gas o humo, a menos que sean causados directamente por un accidente laboral; 9) ebriedad; 10) bungee jumping; 11) participación en trabajos o actividades ilegales; 12) escalar rocas o montañas; y 13) aeronáutica.



### ¿Preguntas?

Comuníquese con la línea CareLine de FBS Benefits a través del código QR o llamando al (833) 453-1680.

\*Consulte su Certificado de Seguro en <https://www.mybenefitshub.com/regionviiiiesc> para obtener una lista completa de los beneficios, exclusiones y limitaciones disponibles. Suscrito por ACE Property & Casualty Company, una compañía de Chubb.