

Plan de Protección de Ingresos para Educadores

Las discapacidades pueden ocurrir con más frecuencia de lo que cree. Si no puede cobrar un cheque de pago debido a una discapacidad, es posible que sus ahorros no le alcancen para cubrir los gastos de su hogar, además de los costos médicos y de recuperación, que pueden extenderse durante meses.

El Plan de Protección de Ingresos para Educadores de Chubb es una cobertura que le paga beneficios en efectivo si no puede trabajar. El plan le da la flexibilidad de elegir el nivel de cobertura que mejor se adapte a sus necesidades y le ofrece un conjunto de beneficios sólido para ayudarlo en los momentos difíciles.



Resumen de Beneficios y Características

Elegibilidad	Los empleados deben estar trabajando activamente al menos 15 horas por semana.						
Monto del Beneficio Mensual	Puede elegir uno de los siguientes porcentajes de ingresos como monto de su beneficio: <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>40%</td> <td>50%</td> <td>60%</td> </tr> </table>	40%	50%	60%			
40%	50%	60%					
Beneficio Mínimo Garantizado	El monto mayor entre el 10% de los ingresos mensuales del empleado o \$100						
Período de Eliminación: Lesión/Enfermedad	Puede elegir uno de los siguientes períodos de eliminación para este plan: <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>7/7*</td> <td>14/14*</td> <td>30/30*</td> <td>60/60</td> <td>90/90</td> <td>180/180</td> </tr> </table> <p>* Incluye la hospitalización desde el primer día</p>	7/7*	14/14*	30/30*	60/60	90/90	180/180
7/7*	14/14*	30/30*	60/60	90/90	180/180		
Duración de los Beneficios	Edad de Jubilación Habitual del Seguro Social						
Renuncia de Condiciones Preexistentes*	Durante el período de inscripción inicial, los preexistentes la limitación de condición no se aplicará durante los primeros 90 días						

* Los beneficios están sujetos a una limitación de 3/12 por condiciones preexistentes (consulte a continuación para obtener información adicional)

Definiciones y Disposiciones

Estar Trabajando Activamente

Debe estar trabajando para su empleador en su jornada laboral programada habitual. Ese día, debe desempeñar todas sus tareas habituales de la forma y durante el número de horas normales. Si la escuela no está en funcionamiento debido a las vacaciones normales o a recesos escolares, estar trabajando activamente significa que puede presentarse a trabajar con su empleador, desempeñar todas las tareas habituales de su ocupación de la manera habitual y durante el número de horas habitual, como si estuviera en época de clases.

Inscripción: Empleados Actuales

La cobertura está disponible para usted sin que tenga que responder preguntas médicas o proporcionar evidencia de asegurabilidad. Tiene tiempo para inscribirse hasta la fecha límite para la inscripción. Después del período de inscripción inicial, solo podrá solicitar los beneficios durante el período de inscripción anual.

Empleados Nuevos: La cobertura está disponible para usted sin que tenga que responder preguntas médicas o proporcionar evidencia de asegurabilidad. Puede solicitar la cobertura dentro de los 60 días a partir de la fecha de su elegibilidad. Si no lo hace en ese plazo, solo podrá solicitar los beneficios durante el período de inscripción anual. Los beneficios podrían estar sujetos a limitaciones por condiciones preexistentes.

Período de Eliminación

El periodo de eliminación es el periodo de tiempo que debe estar continuamente discapacitado para poder recibir los beneficios. Si elige un periodo de eliminación de 30 días o menos, en caso de ser internado por discapacidad, se renuncia al periodo de eliminación y los beneficios son pagaderos desde el primer día de hospitalización.

Continuidad de la Cobertura

Si estaba asegurado en el plan anterior de su distrito y no recibió beneficios el día anterior a la entrada en vigencia de esta póliza, no se producirá pérdida de cobertura y obtendrá un crédito por la cobertura de su aseguradora anterior.

Renuncia de Condiciones Preexistentes

Los beneficios en virtud de esta disposición son pagaderos durante un máximo de 90 días de beneficios, a partir de la fecha de discapacidad. Después de las 90 días, los beneficios están sujetos a una limitación de 3/12 por condiciones preexistentes. Solo se aplica a los empleados nuevos o a aquellos que recientemente comenzaron a ser elegibles.

Duración de los Beneficios

Edad de Discapacidad	Período Máximo de Pago
Menor de 62 años	Hasta la Edad de Jubilación Habitual del Seguro Social
62	60 meses
63	48 meses
64	42 meses
65	36 meses
66	30 meses
67	24 meses
68	18 meses
69 o más	12 meses

Beneficios del Plan Adicionales

Beneficio del Sobreviviente²

En caso de su muerte, su beneficiario recibirá beneficio de pago total por muerte equivalente a tres meses de su pago por discapacidad bruto.

Beneficio de Gastos de Educación¹

Además del pago mensual por discapacidad, recibirá un beneficio mensual por gastos de educación de \$200 por cada estudiante elegible, hasta un máximo mensual combinado de \$1,000.

Beneficio por Gastos de Cuidado de Hijos/Familiares¹

Si está discapacitado y participa en un plan de rehabilitación profesional, será elegible para un beneficio de pago adicional de \$250 por hijo o familiar, hasta un máximo de \$1,000 por mes.

Exclusiones y Limitaciones[‡]

Limitación por Condiciones Preexistentes: Tiene una condición preexistente si ha recibido tratamiento médico, consulta, atención o servicios, incluidas las medidas de diagnóstico, o ha tomado fármacos o medicamentos recetados en los 3 meses inmediatamente anteriores a la fecha de entrada en vigencia de la cobertura y la discapacidad comenzó en los 12 primeros meses posteriores a la fecha de entrada en vigencia de la cobertura. Aquellos que se inscriban más tarde y los participantes que aumenten la cobertura estarán sujetos a una limitación de 3/12 por condiciones preexistentes.

No se pagarán beneficios por discapacidades causadas por, con aportes de u ocasionada por: 1) enfermedad o lesión profesional; 2) comisión o intento de comisión de un delito grave; 3) daño autoinfligido intencionadamente; 4) participación activa en un disturbio, insurrección o actividad terrorista; 5) guerra; 6) encarcelación; 7) pérdida de la licencia o certificación profesional u ocupacional.

El Periodo Máximo de Pago para todas las discapacidades causadas por una enfermedad mental es de 24 meses por cada discapacidad. El Periodo Máximo de Pago para todas las discapacidades causadas por alcoholismo o drogadicción de 24 meses por cada discapacidad.

Tarifas

Duración de los Beneficios	Edad de Jubilación Habitual del Seguro Social					
	Período de Eliminación					
	7/7*	14/14*	30/30*	60/60	90/90	180/180
Edad	Por \$100 de Beneficio Mensual					
<20	\$1.92	\$1.68	\$1.24	\$1.01	\$0.77	\$0.53
20-29	\$1.98	\$1.75	\$1.31	\$1.04	\$0.79	\$0.55
30-39	\$2.29	\$2.07	\$1.61	\$1.21	\$0.91	\$0.63
40-49	\$2.51	\$2.27	\$1.81	\$1.32	\$1.00	\$0.69
50-59	\$3.07	\$2.82	\$2.34	\$1.62	\$1.22	\$0.84
60-69	\$3.26	\$3.00	\$2.52	\$1.72	\$1.30	\$0.89
70+	\$3.39	\$3.13	\$2.64	\$1.78	\$1.35	\$0.93

* Incluye beneficios de hospital desde el primer día

¹ Período de espera de 90 días

² Período de espera de 180 días



¿Preguntas?

Comuníquese con la línea CareLine de FBS Benefits a través del código QR o llamando al (833) 453-1680.

[‡] Consulte su Certificado de seguro en <https://www.mybenefitshub.com/templeisd> para obtener una lista completa de los beneficios, exclusiones y limitaciones disponibles. Suscrito por ACE Property & Casualty Company, una compañía de Chubb.