

# TRS Scott & White HMO Plan Medico

Una lista de Médicos de la red Scott & White HMO Network se puede encontrar en: [www.trswhp.org](http://www.trswhp.org)

Beneficios	Scott & White HMO Plan de Salud
<b>Deducible (por año del plan)</b>	\$950 empleado únicamente \$2,850 empleado y esposo(a); empleado e hijo(s); empleado y familia
<b>Máximo Fuera de Su Bolsillo Anual (incluye copagos médicos y de prescripción, coseguro)</b>	\$7,450 empleado únicamente \$14,900 empleado y esposo(a); empleado e hijo(s); empleado y familia
<b>Cuidado Preventivo</b>	No hay cargos
<b>Laboratorio y Rayos X Estándar</b>	No hay cargos
<b>Manejo de Enfermedades y Manejo de Casos Complejo</b>	No hay cargos
<b>Examen Anual de Bienestar Infantil</b>	No hay cargos
<b>Inmunizaciones (de edad apropiada)</b>	No hay cargos
<b>Servicios Externos (Outpatient Services)</b>	
Atención Primaria *	\$20 copago (Primera visita de atención primaria por enfermedad - \$0 copago/\$0 copago por visita primaria de dependes de 19 años y menos)
Especialista	\$70 copago
Otros Servicios Externos	20% después del deducible
Diagnostico/Radiología	20% después del deducible
Examen de Visión (uno anual)	No hay cargos
Suero de Alergia e Inyecciones	20% después del deducible
Cirugía Externa	\$150 por día y 20% después del deducible
<b>Cuidado de Maternidad</b>	
Cuidado Prenatal	No hay cargos
Nacimiento con Internalización	\$150 por día y 20% después del deducible
<b>Servicios Internos</b>	
Noche de estancia de hospital: incluye todos los servicios médicos incluyendo habitación semi-privada o cuidados intensivos	\$150 por día**** and 20% después del deducible
<b>Cuidado de Emergencia</b>	
Línea de Consejería de Enfermeras	1-877-505-7947
Servicio en Línea	No hay cargos- vaya a la página trs.swhp.org
Clínicas de atención primaria fuera de horas	\$20 copago
Ambulancia y Helicóptero	\$40 copago y 20% después del deducible
Sala de Emergencia	\$500 después del deducible
Centro de Atención de Emergencia	\$50 copago
<b>Equipo y Suministros</b>	
Equipo y Suministros Preferidos para Diabetes	\$5/\$12.50 copago; no deducible
Equipo y Suministros No Preferidos para Diabetes	30% después del deducible de medicamentos recetados
Equipo Médico Durable /Prótesis	20% después del deducible

El programa de las madres SWHP le proporciona personal profesional que es notificado del nacimiento de su bebé. Estas profesiones licenciadas le contactaran después de que vuelva a su casa y le ayudaran con todo, desde el bienestar de usted y su bebé, como dar pecho/biberón, y la información sobre cómo agregar a su bebé a su plan de salud.

# TRS Scott & White Plan de Farmacia

Beneficios		Scott & White HMO Plan de Salud	
<b>Beneficio Máximo Anual</b>		Ilimitado	
<b>Deducible de Medicina de Prescripción</b> (No aplica a medicamentos genéricos)		\$150	
<b>Pregunte a un representante de Farmacia SWHP de cómo ahorrar dinero en su prescripciones</b>	<b>Cantidad de venta</b> (Suministro de hasta 30 días)	<b>Cantidad de mantenimiento</b> (Suministro de hasta 90 días) Solo en farmacias BSW, incluyendo orden por correo	
Genérico Preferido	\$5 copago	\$12.50 copago	
Marca Preferida	30% después del deducible de prescripción	30% después del deducible de prescripción	
No Preferido	50% después del deducible de prescripción	50% después del deducible	
Rellenado en Línea	trs.swhp.org	trs.swhp.org	
Orden por Correo	1-817-388-3090	1-817-388-3090	
<b>Medicamentos de especialidad (Suministro de hasta 30 días)</b>			
Nivel 1: 15% después del deducible de prescripción			
Nivel 2: 15% después del deducible de prescripción			
Nivel 3: 25% después del deducible de prescripción			
* Incluye todos los servicios facturados con consulta			
** no se aplica a las visitas preventivas o bienestar			
*** incluye otros servicios, tratamientos o procedimientos recibidos en el momento de la consulta			
*** copago máximo de \$750 por admisión y 20% después de deducible			
*** 35 máximo visitas por año			
*** copago si admitido dentro de las 24 horas			

Consulte a un representante de farmacia SWHP cómo ahorrar dinero  
en sus recetas 800-321-7947